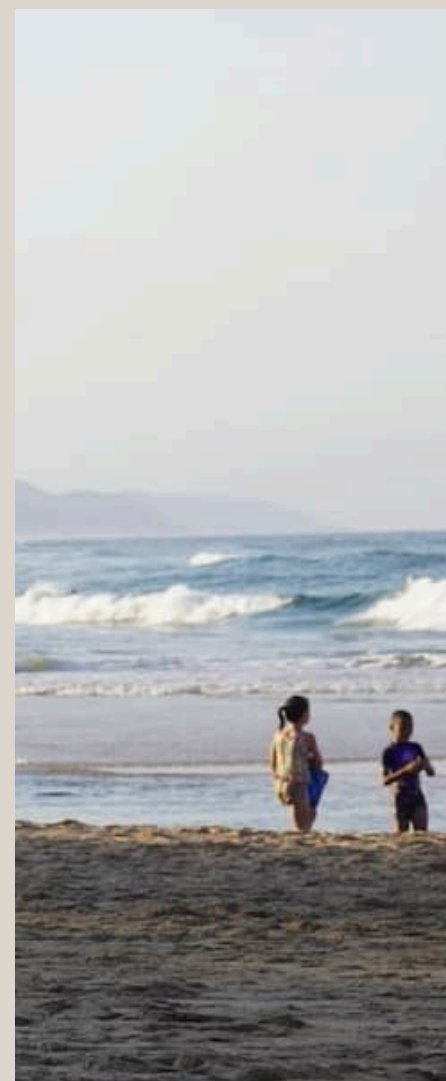


La délégation stratégique :
comment transformer votre charge
opérationnelle en performance
collective, par Agnes Menso



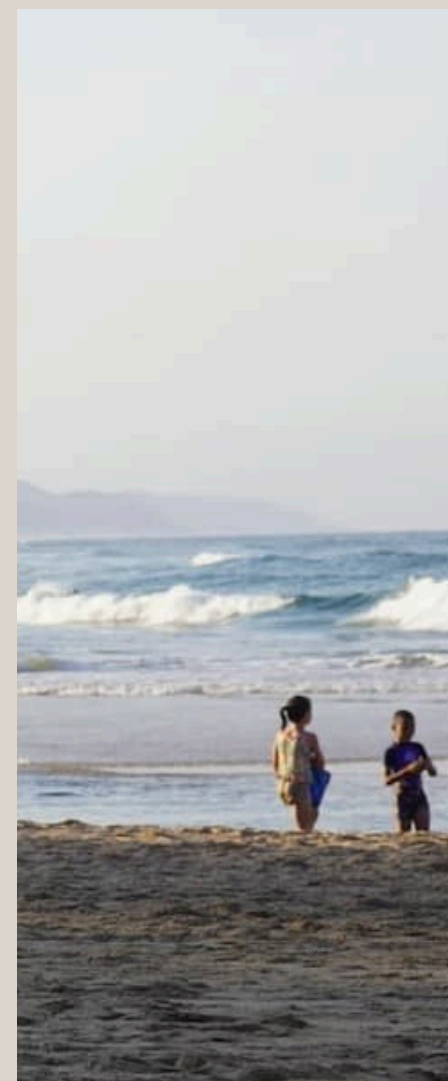
Pour qu'une tâche soit bien exécutée, vous pensez que devez la faire vous-même... Cette croyance, souvent basée sur votre expertise et une volonté de performance, est en réalité le ver qui ronge la croissance de votre entreprise.



Am+



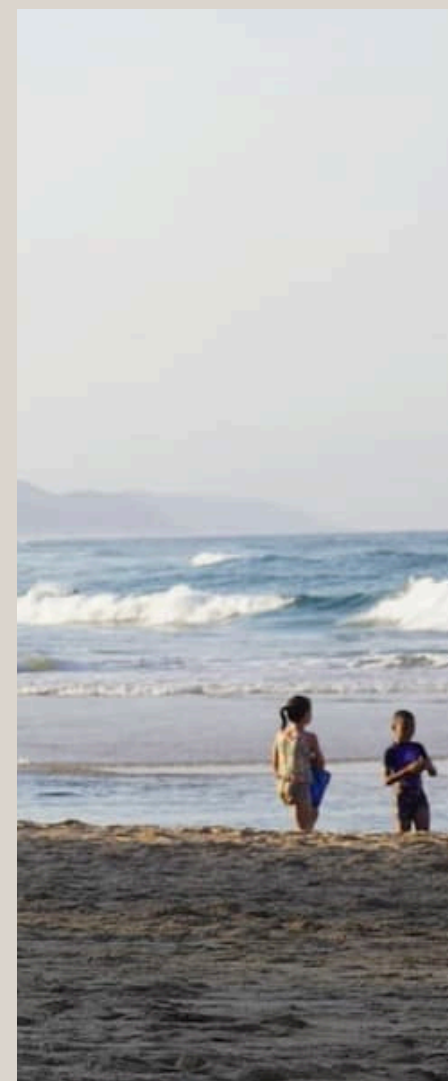
Chaque fois que vous reprenez une tâche déléguée car votre collaborateur ne l'a pas fait comme vous l'auriez fait, ou que vous vous insérez dans un processus opérationnel mineur, vous envoyez deux messages :



Am+



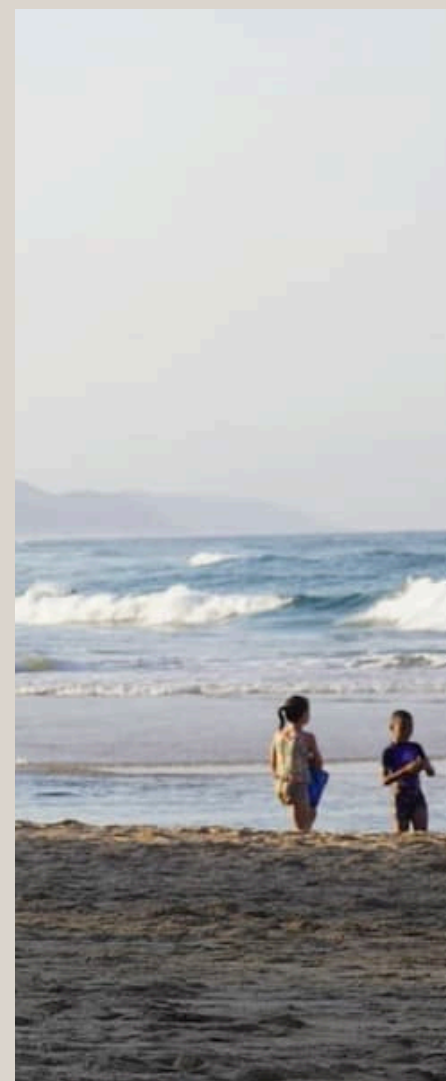
- ✓ À votre équipe : « *Je ne vous fais pas entièrement confiance* ». C'est plutôt dangereux en termes de motivation et de responsabilisation,
- ✓ À vous-même : vous êtes le seul à pouvoir tout gérer. Dangereux également en termes de charge mentale...



Am+



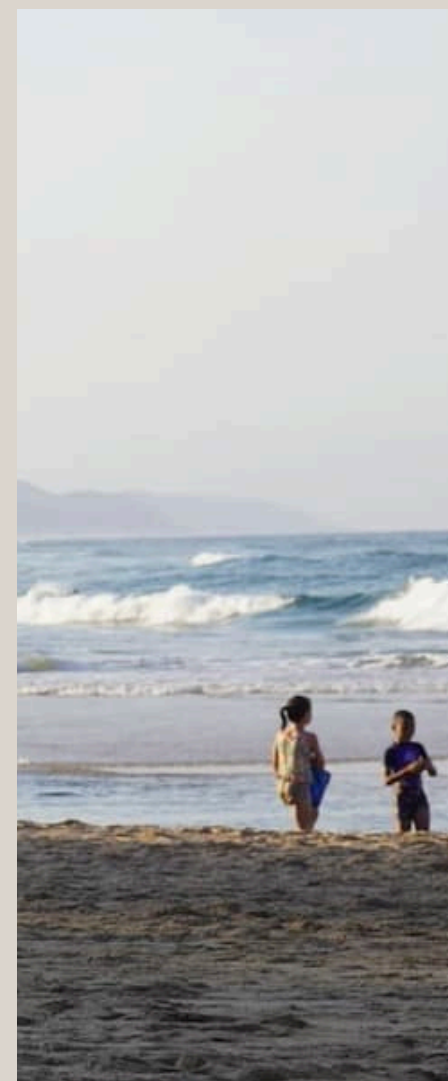
La délégation stratégique n'est pas un aveu de faiblesse. C'est au contraire, un acte de leadership fort qui consiste à transférer l'autorité et la responsabilité de la décision.



Am+



C'est d'ailleurs la seule voie pour libérer le temps nécessaire pour votre rôle le plus précieux : la vision stratégique (votre Quadrant II) et le développement durable de votre entreprise.



Am+

J'ai conçu cet ebook comme un *guide du dirigeant libéré*.

Il est là pour vous fournir un cadre, des outils et l'assurance nécessaires pour transformer votre charge opérationnelle en un moteur d'autonomie et de croissance collective.

Am₊



Poursuivre ma lecture...